

**COMPENSACIONES MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES**  
**ZONA BARATA**

<b>1 CLAVE</b>	<b>AUTORIDADES CATEGORÍA</b>	<b>MÁXIMO</b>	<b>MÍNIMO</b>
1101	RECTOR	127,981.50	76,788.90
1102	SECRETARIO	92,440.00	55,464.39
1103	VICERRECTOR	80,546.59	40,273.30
1104	DIRECTOR GENERAL ACADÉMICO	72,491.93	32,218.64
1105	DIRECTOR DE UNIDAD ACADÉMICO	21,364.15	4,747.59
1106	DIRECTOR ACADÉMICO	16,350.29	4,201.00
1107	SECRETARIO DE UNIDAD ACADÉMICA	12,603.00	4,087.00
1108	SECRETARIO ACADÉMICO FACULTAD	9,779.49	3,259.83

<b>1 CLAVE</b>	<b>AUTORIDADES CATEGORÍA</b>	<b>MÁXIMO</b>	<b>MÍNIMO</b>
1201	COORDINADOR DE ASESORES	55,000.00	23,353.59
1202	COORDINADOR GENERAL	51,427.00	20,570.00
1203	DIRECTOR GENERAL ADMINISTRATIVO	72,491.93	16,109.32
1204	DIRECTOR ADMINISTRATIVO	41,006.00	8,201.26
1205	DIRECTOR DE HOSPITAL	11,922.00	5,961.00
1207	DIRECTOR ARTÍSTICO	16,299.16	3,259.00
1208	COORDINADOR ACADÉMICO	13,358.00	2,968.00
1209	JEFE DE DEPARTAMENTO	10,010.55	2,860.16
1211	ADMINISTRADOR	7,879.13	2,954.67
1213	CONTRALOR GENERAL	67,472.60	33,736.30
1214	ABOGADO GENERAL	51,427.00	20,570.00
1215	SECRETARIO PARTICULAR	50,730.24	22,546.78
1216	ASESOR	50,730.24	22,546.78

	APOYO A FUNCIONES DIRECTIVAS	25,000.00	1,504.30
--	------------------------------	-----------	----------

**COMPENSACIONES MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES**  
**ZONA CARA**

<b>1 CLAVE</b>	<b>AUTORIDADES CATEGORÍA</b>	<b>MÁXIMO</b>	<b>MÍNIMO</b>
1105	DIRECTOR DE UNIDAD ACADÉMICO	<b>21,364.15</b>	<b>4,747.59</b>
1106	DIRECTOR ACADÉMICO	<b>16,350.29</b>	<b>4,201.00</b>
1107	SECRETARIO DE UNIDAD ACADÉMICA	<b>12,603.29</b>	<b>4,087.00</b>
1108	SECRETARIO ACADÉMICO FACULTAD	<b>9,779.49</b>	<b>3,259.83</b>
1207	DIRECTOR ARTÍSTICO	<b>16,299.16</b>	<b>3,259.00</b>
1208	COORDINADOR ACADÉMICO	<b>13,358.00</b>	<b>2,968.00</b>

“Los sueldos y compensaciones de los Mandos Medios y Superiores de la Universidad Veracruzana son calculados y determinados con estricto apego a la propia normatividad universitaria y permanecen acordes con los tabuladores nacionales vigentes en la materia.

Estos tabuladores consideran los tiempos adicionales (más allá de la jornada laboral que marca la ley), así como la categoría y nivel de responsabilidad del mando Medio o Superior.”